



## ACTA MESA DE DIALOGO SOCIAL

### MESAS DE DIÁLOGO SOCIAL 2025, PROGRAMA DE DIÁLOGO SOCIAL

#### 1. Identificación

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |          |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------|
| Nombre Organismo Ejecutor | CENTRAL AUTONOMA DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE CHILE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |              |          |
| Región                    | METROPOLITANA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |              |          |
| Nombre del Proyecto       | CAMBIO TECNOLOGICO DEL SECTOR TRANSPORTE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |              |          |
| Fecha                     | 06- 08-2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Hora Inicio  | 11.00 AM |
|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Hora término | 13:00 PM |
| Dirección                 | Alonso de Ovalle 1465, Caja Los Andes, Comuna Santiago                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |          |
| Tema de Mesa Tripartita   | <p>Tema Mesa Nº2: Equidad de Género e Inclusión</p> <p>Generar un espacio de diálogo y construcción conjunta entre representantes de trabajadores, empleadores y organismos públicos, orientado a identificar barreras, proponer medidas concretas y promover condiciones laborales que garanticen la equidad de género y la inclusión en el sector transporte, especialmente en un contexto de transformación tecnológica</p> | Nº Mesa      | 2        |
| Tema de sesión anterior   | Reconversión Laboral y Certificación Sectorial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              |          |

## 1. Desarrollo de la Mesa

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Participantes         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Margarita (Novoa. Sindicato: Reemplazo por Conutt)</li> <li>• Raúl Seguel (Rep. Sindicato: Reemplazo por Conutt)</li> <li>• Enzo Bernales (Rep. Sindicato: Reemplazo por Fenasitran)</li> <li>• Marcela Barraza (Rep Empresa: IGT)</li> <li>• Marcos Illesca (Rep. Empresa: Asexma)</li> <li>• Sergio Ibáñez (Rep. Gobierno: Chilevalora)</li> <li>• Lilian Gálvez (Rep. Gobierno: Sence)</li> <li>• Hugo Mardones (Rep. Empresa: Conecta)</li> <li>• Patricia Lagos (Coordinadora)</li> <li>• Francisca Fernández (Facilitadora)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Material Entregado    | Programa del día Mesa de Diálogo Social N°2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Desarrollo de la Mesa | <p>Se dio la bienvenida por parte de la coordinadora y facilitadora de la MDS y se presentó el programa de la jornada.</p> <p>La facilitadora hizo lectura del acta de la mesa anterior, para ser validado por todos los participantes de la mesa. Se hicieron algunas especificaciones y se dio por aprobada, y será compartida por mail.</p> <p>Posteriormente se presentó el tema de la mesa y se hizo hincapié en ir configurando el producto final. Los participantes presentaron algunas ideas.</p> <p>El primer punto que se discutió fueron las condiciones laborales y algunas características del trabajo que no resultan atractivos para la permanencia de la mujer en el transporte de pasajeros. Si bien se señala que hay cada vez más interesadas en acceder a los cursos y becas, las condiciones como los baños, tiempos de descanso y colación, maltratos por parte de pasajeros y la inseguridad afectan la permanencia en el sector, principalmente de las mujeres.</p> <p>Se plantea la diversidad que se presenta en las distintas empresas de tipificar la labor del conductor/conductora como trabajo pesado.</p> |

Por otra parte, se señala que el cambio tecnológico facilitó la incorporación femenina, que antes era impensado.

La tecnología aplicada a la seguridad es fundamental.

Se plantea que las licitaciones de base están mal diseñadas al no incluir algunas condiciones laborales mínimas para el trabajo digno. Así como también, se plantea que el rol de los sindicatos como entidad de negociación, es importante para lograr acuerdos.

Se analizaron las barreras de género, incluyendo entornos laborales hostiles, falta de equidad en oportunidades y brechas estructurales derivadas de una cultura machista. Se resaltó la importancia de planes comunicacionales que motiven a mujeres y jóvenes a incorporarse al transporte público, así como de facilitar la obtención de licencias B y A mediante la flexibilización de requisitos de experiencia y edad.

Se enfatizó la importancia de un cambio cultural respecto al estatus del conductor/a, incorporando esta función en programas de formación en CFT y universidades técnicas. Aunque la tecnología ha permitido mayor participación femenina, se requiere mayor inversión en seguridad y condiciones adecuadas. La formación dual fue identificada como una metodología clave para preparar a conductores/as en condiciones reales de trabajo

En materia de infraestructura, se detectaron problemas como la insuficiencia de baños y la falta de coordinación entre empresas, municipalidades, el DTPM y el Ministerio de Trabajo. Se propuso establecer mesas interinstitucionales permanentes. La rotación alta de conductores/as, especialmente mujeres, fue atribuida a las deficientes condiciones laborales. Se mencionaron problemas de salud laboral y la necesidad de abordar la madurez tecnológica del sector.

Se hizo un breve receso y se continuo con algunas conclusiones del tema.

- Si bien las condiciones laborales afectan la incorporación y permanencia de las mujeres en el sector, éstas afectan todos y todas por igual.
- La importancia de que los procesos de formación se den en condiciones reales. La formación dual surge como una metodología fundamental.
- Plan Comunicacional que releve y encante a las personas para incorporarse al sector de transporte.
- Favorecer la obtención de Licencia B, dar mayor flexibilidad en los años de experiencia que permitan acceder a mujeres en la obtención de licencia A.

- La incorporación y permanencia de mujeres requiere un abordaje integral que incluya mejoras en infraestructura, cultura organizacional, regulación y formación. El cambio tecnológico se reconoce como una oportunidad para avanzar en equidad, siempre que se acompañe de cambios estructurales que beneficien a toda la fuerza laboral del sector.
- Por último, es importante señalar, que cuando se habla de transporte, no solo se trata de transporte de pasajeros; sino que también incluye transporte de carga. Así como también, se considera a todas y todos los trabajadores del transporte; no sólo a conductores.

Se dio por finalizada la mesa, se agradeció por la presencia y participación. Se recordó que la próxima sesión será realizada el martes 12 de agosto en el mismo horario y lugar.

\*La sesión fue transmitida en vivo por Instagram de la CAT, @centralcatchile.



---

**Patricia Lagos Osorio**  
**Coordinadora**  
**8.405.648-0**

---

**Francisca Fernández Sotomayor**  
**Facilitadora**  
**13.232.742-4**